



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПРОКУРАТУРА ЯРОСЛАВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОКУРАТУРА
ПЕРВОМАЙСКОГО РАЙОНА

ул. Ярославская, 86 А, п. Пречистое, 152430

26.04.2019 № 03-02-19

Директору МОУ Козская СОШ

Беликову С.Ю.

ул. Заречная, д. 45, с. Коза,
Первомайский р-н, Ярославская
обл., 152437

ПРОТЕСТ

на Правила внутреннего трудового
распорядка МОУ Козская СОШ

Проведенная прокуратурой района проверка Правил внутреннего трудового распорядка МОУ Козская СОШ (далее – Правила), размещенных на официальном сайте, показала, что отдельные нормы подлежат изменению, поскольку не соответствуют требованиям действующего трудового законодательства, нарушают права работников организации, несовершеннолетних.

Так, пунктом 2.1.7 Правил предусмотрено, что лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании, о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- личную медицинскую книжку, содержащую сведения об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в образовательном учреждении.

Согласно ст. 65 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю, в том числе, страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, а также справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям.

В связи с вышеуказанным, п. 2.1.7 Правил, предусматривающий предоставление при приеме на работу страхового свидетельства государственного пенсионного страхования подлежит изменению, а также дополнению положением о необходимости предоставления справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, а также необходимости

предоставления решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав о допуске их к педагогической деятельности.

В соответствии с ч. 3 ст. 331 ТК РФ при приеме на работу в образовательную организацию в отдельных случаях, при наличии судимости, работник предъявляет работодателю решение комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав о допуске их к педагогической деятельности.

В связи с вышеуказанным, п. 2.1.7 Правил подлежит дополнению.

Статьей 76 ТК РФ предусмотрены общие основания для отстранения от работы работников, а ст. 331.1 ТК РФ предусмотрены особенности отстранения от работы педагогических работников, в соответствии с которой работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) педагогического работника при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 ТК РФ. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) педагогического работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

Действующая редакция Правил внутреннего трудового распорядка не содержит общих оснований отстранения от работы работников, предусмотренных ст. 76 ТК РФ и особенности отстранения от работы педагогического работника, в соответствии с положениями ст. 331.1 ТК РФ.

На основании изложенного, руководствуясь ст.23 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Привести Правила внутреннего трудового распорядка МОУ Козская СОШ в соответствии с требованиями действующего законодательства.
2. Протест прокурора подлежит безотлагательному рассмотрению не позднее чем в 10-дневный срок с момента его получения. О дне и времени рассмотрения протеста прошу уведомить прокурора.
3. О результатах рассмотрения настоящего протеста должно быть сообщено прокурору в письменной форме в установленный законом срок с приложением подтверждающих документов.

И.о. прокурора района
советник юстиции

К.Г. Гасанов

